



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(РПРАЭП)

ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2015

№ 22-77п

Об утверждении «Положения о технической инспекции труда
Российского профессионального союза работников атомной энергетики и
промышленности»

В связи с изменениями трудового законодательства, принятием Федеральных законов "Об основах общественного контроля в Российской Федерации" и "О специальной оценке условий труда", а также с целью повышения качества общественного контроля президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Положение о технической инспекции труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности» (Приложение) и ввести его в действие с 01.09.2015.

2. Считать утратившим силу постановление президиума ЦК профсоюза от 22 апреля 2003 года № 7-34^п «Об утверждении Положения о технической инспекции труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» с 01.09.2015.

3. Председателям первичных, объединенных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза:

- рассмотреть возможность введения в штатное расписание профсоюзной организации должности технического инспектора труда,
- предоставить в аппарат РПРАЭП информацию о необходимом количестве удостоверений для представителей инспекции.

Срок: до 15 сентября 2015 года.

4. Отделу бухгалтерского учета и контроля, общему отделу, отделу охраны труда аппарата РПРАЭП организовать приобретение бланков удостоверений, их хранение и учет.

Срок: до 20 августа 2015 года.

5. Отделу экономической работы и заработной платы аппарата РПРАЭП проработать вопрос о внесении изменений в действующее «Положение об организации оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и объединенных профсоюзных организаций, территориальных организаций

Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности».

Срок: до 25 августа 2015 года.

Приложение: Проект «Положения о технической инспекции труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности» на 25 л.

Председатель



И.А. Фомичев

А.Р. Хозин
(499)263-01-61

ПОЛОЖЕНИЕ
о технической инспекции труда Российского
профессионального союза работников атомной
энергетики и промышленности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о технической инспекции труда (далее – Положение) разработано на основании и в соответствии с Уставом Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее – Профсоюз), Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», «Об использовании атомной энергии», а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение определяет задачи, функции, полномочия, организационную структуру и порядок деятельности технической инспекции труда (далее – Инспекция) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений об охране труда, а также за реализацией законных прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на получение ими установленных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

1.3. Инспекция является уполномоченным представительным органом Профсоюза, самостоятельна и независима в своей деятельности и руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Инспекция работает в непосредственном контакте с выборными органами первичных профсоюзных организаций, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза, комитетами (комиссиями) по охране труда, общественными объединениями, в уставной деятельности которых отражены вопросы охраны труда.

1.5. В рамках задач и функций, определенных настоящим Положением, Инспекция осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, и его территориальными органами, правовой инспекцией труда Профсоюза, генеральной инспекцией и другими профильными подразделениями Госкорпорации «Росатом», а также работодателями и их объединениями.

1.6. Представители Инспекции осуществляют контроль в рамках, установленных настоящим Положением, в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, при условии, что в данных организациях работают члены Профсоюза.

1.7. Президиум ЦК Профсоюза является органом управления Инспекцией. Оперативное руководство техническими инспекторами труда профсоюзных организаций осуществляют назначившие их на должность профсоюзные комитеты первичных, объединенных, территориальных профсоюзных организаций. Методическое и организационное руководство Инспекцией осуществляет главный технический инспектор труда Профсоюза.

2. Основные задачи и функции Инспекции

2.1. Основными задачами Инспекции являются:

2.1.1. Организация и осуществление эффективного профсоюзного контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанные с охраной труда, включая специальную оценку и государственную экспертизу условий труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

2.1.2. Защита законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда в соответствии с федеральным законодательством.

2.1.3. Снижение рисков причинения вреда жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей.

2.1.4. Повышение уровня доверия работников к деятельности Профсоюза, содействие предупреждению и разрешению трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.5. Выявление отклонений от утвержденной технической документации, технологических норм и установленных требований к оборудованию, технологическим процессам, применяемым в производстве инструментам, сырью и материалам; предупреждение и пресечение нарушений правил и норм охраны труда на рабочих местах, а также фактов сокрытия несчастных случаев на производстве.

2.2. В рамках реализации основных задач на Инспекцию и ее представителей возлагаются следующие функции:

2.2.1. Организация и проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями законодательства об охране труда, а также выполнения мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению и устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнения работодателем обязательств по предоставлению членам Профсоюза гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, закрепленных в коллективных договорах, соглашениях.

2.2.2. Участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

2.2.3. Участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда и их согласовании в установленном порядке.

2.2.4. Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, а также в работе специальных комиссий по техническому расследованию причин аварий и инцидентов на производственных объектах.

2.2.5. Участие в формировании федеральных и отраслевых программ по улучшению условий и охраны труда.

2.2.6. Разработка предложений по вопросам охраны труда в отраслевое и иные соглашения, в коллективные договоры.

2.2.7. Участие в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также с изменением условий труда.

2.2.8. Организация обучения и проверки знаний (аттестации) представителей Инспекции.

2.2.9. Оказание методической помощи профсоюзному активу в проведении контрольно-профилактической работы по охране труда, информирование работников о состоянии условий труда и выявленных нарушениях законодательства об охране труда, требований правил и норм по охране труда, проведение разъяснительной работы и пропаганда передового опыта по предупреждению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда.

2.2.10. Осуществление иных функций в сфере соблюдения условий и охраны труда, если такие функции установлены законодательством.

3. Структура Инспекции

3.1. Инспекция представляет собой единую структуру в рамках Профсоюза, формируется и действует исходя из принципов законности, объективности, эффективности, независимости, гласности, единства и согласованности методов ведения инспекционной деятельности.

3.2. Состав Инспекции образуют ее представители:
на уровне Профсоюза:

- **главный технический инспектор труда Профсоюза** – заместитель председателя Профсоюза, на которого, в соответствии с распределением обязанностей между заместителями председателя Профсоюза, возложена ответственность за эффективное функционирование Инспекции и наделенный данным статусом* в соответствии с настоящим Положением;

- **технический инспектор труда Профсоюза** – работник отдела охраны труда аппарата Профсоюза, соответствующий установленным квалификационным требованиям и наделенный данным статусом в соответствии с настоящим Положением. Заведующий отделом охраны труда аппарата Профсоюза одновременно является заместителем главного технического инспектора труда Профсоюза.

на уровне первичной профсоюзной организации:

- **технический инспектор труда организации** – штатный работник аппарата первичной профсоюзной организации, соответствующий установленным квалификационным требованиям и наделенный данным статусом в соответствии с настоящим Положением.

Функцию технического инспектора труда организации рекомендуется возлагать на заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

- **внештатный технический инспектор труда организации** – назначенное профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации должностное лицо, работающее на общественных началах и наделенное данным статусом в рамках настоящего Положения.

Внештатный технический инспектор труда является, как правило, старшим уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда первичной профсоюзной организации. Деятельность внештатного технического инспектора труда регулируется отдельным положением.

3.3. Наличие штатных и (или) внештатных технических инспекторов в первичной профсоюзной организации является обязательным, а их количество определяется решением собрания (конференции, профкома) первичной профсоюзной организации и согласовывается с главным техническим инспектором труда Профсоюза. При этом должны приниматься во внимание:

- 1) число, характер, размер и расположение подразделений организации, подпадающих под контроль Инспекции;
- 2) численность и категории работников;
- 3) количество и сложность нормативных требований по безопасности и охране труда, выполнение которых должно быть обеспечено;

* Под статусом понимается положение представителя Инспекции в структуре Профсоюза, определяемое правами и обязанностями, которыми наделяются выборные руководители, сотрудники аппарата Профсоюза или члены первичных профсоюзных организаций для ведения профсоюзного контроля условий и охраны труда

4) уровень технической обеспеченности представителей Инспекции (необходимое оборудование, транспорт, средства связи, нормативно – техническая документация и др.). При наличии нескольких технических инспекторов в организации решением профсоюзного комитета один из них может быть назначен старшим.

3.4. В территориальных (объединенных) профсоюзных организациях могут назначаться как штатные, так и внештатные технические инспекторы. Квалификационные требования, порядок утверждения, функции, права и обязанности, организация работы этих инспекторов аналогичны установленным для технических инспекторов первичных профсоюзных организаций.

3.5. Представители Инспекции, действующие в первичных профсоюзных организациях, подотчетны профсоюзному комитету соответствующей первичной организации, а также главному техническому инспектору труда Профсоюза.

Инспекция, ее представители подотчетны выборным органам Профсоюза (Председателю Профсоюза, Центральному Комитету Профсоюза, президиуму ЦК Профсоюза).

4. Формирование и организация деятельности Инспекции

4.1. Кандидаты на получение статуса представителя Инспекции должны удовлетворять следующим квалификационным требованиям:

- статусом главного технического инспектора труда Профсоюза и его заместителя могут быть наделены лица, имеющие высшее техническое образование и стаж работы в сфере профсоюзного контроля охраны труда не менее одного года;
- статусом технического инспектора труда Профсоюза может быть наделено лицо, имеющее высшее техническое образование и стаж работы в отделе охраны труда Профсоюза не менее одного года;
- статусом технического инспектора труда организации может быть наделено лицо, как правило, с высшим техническим образованием, имеющее стаж работы на технической должности в данной организации не менее трех лет.

4.2. Главный технический инспектор труда Профсоюза и его заместитель наделяются статусом (лишаются статуса) по решению президиума ЦК Профсоюза на основании представления, внесенного Председателем Профсоюза (заместителем Председателя Профсоюза).

4.3. Главный технический инспектор труда Профсоюза вносит на рассмотрение Председателя Профсоюза предложения о наделении штатных сотрудников отдела охраны труда аппарата Профсоюза статусом технических инспекторов труда Профсоюза, кандидатуры которых после согласования вносятся на утверждение Президиума ЦК Профсоюза.

4.4. Председатели первичных профсоюзных организаций вносят на утверждение президиума ЦК Профсоюза согласованные с главным техническим инспектором труда Профсоюза представления на кандидатуры

технических инспекторов труда организаций. К представлению прилагается фотография кандидата, размером 3х4 см.

4.5. В представлении к наделению статусом представителя Инспекции разного уровня указываются фамилия, имя и отчество, стаж работы, занимаемая должность, образование, наличие специальной подготовки (пройденное обучение) в области охраны труда и профсоюзная характеристика представляемого кандидата с отметкой о его ознакомлении.

4.6. Президиум ЦК Профсоюза на основании полученных представлений наделяет статусом (лишает статуса) технических инспекторов труда различных уровней.

4.7. Полномочия главного технического инспектора труда Профсоюза и технических инспекторов труда Профсоюза распространяются на все организации, входящие в состав Профсоюза.

4.9. Инспекция осуществляет свою деятельность и выполняет установленные функции на основе индивидуальных и (или) сводных годовых планов, которые разрабатывают:

- главный технический инспектор труда Профсоюза – для Инспекции в рамках Профсоюза;
- технический инспектор труда организации – для Инспекции в рамках первичной профсоюзной организации.

Рекомендуемый вариант плана работы технической инспекции труда приведен в приложении 1.

4.10. План работы технической инспекции труда утверждается председателем соответствующей профсоюзной организации. Копия сводного (индивидуального) годового плана из первичной профсоюзной организации представляется главному техническому инспектору труда Профсоюза в срок до 15 декабря года, предшествующего планируемому. По решению главного инспектора труда Профсоюза планы, представленные из организаций, могут быть включены отдельным разделом или приложением в сводный план работы Инспекции Профсоюза.

4.11. Основу инспекционной деятельности составляют проверки состояния и условий охраны труда работников – членов Профсоюза, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений, систематическое наблюдение за исполнением обязательных требований в области охраны труда, анализ и прогнозирование состояния исполнения работодателем указанных требований.

4.12. Представители Инспекции в рамках настоящего Положения осуществляют плановые и внеплановые проверки. Основанием для проведения внеплановой проверки являются:

- 1) несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету;
- 2) обращения и заявления работников о нарушении требований безопасности и охраны труда;
- 3) решение и (или) ходатайство профсоюзных органов либо работодателя;
- 4) распоряжение главного технического инспектора труда Профсоюза.

По данным основаниям внеплановые проверки могут проводиться незамедлительно, без дополнительных согласований с вышестоящими профсоюзными органами.

4.13. Плановые и внеплановые проверки могут осуществляться представителями Инспекции индивидуально или в составе комиссии, которая назначается по решению профсоюзного органа или главного технического инспектора труда Профсоюза. Продолжительность работы комиссии не должна превышать 5 рабочих дней.

4.14. По объему проверяемых вопросов проверки могут быть тематические (проверка ограничена одним вопросом или тематикой обеспечения условий и охраны труда) или комплексные.

4.15. Для проведения проверки разрабатывается перечень вопросов проверки, учитывающий особенности условий труда работников. Вопросы проверки, проводимой техническим (главным техническим) инспектором труда Профсоюза, доводятся до сведения работодателя или уполномоченного им лица в срок не менее, чем за 10 дней до начала проверки. Примерный перечень вопросов тематических проверок состояния условий и охраны труда приведен в приложении 2.

4.16. Результаты проверки оформляются в двух экземплярах в форме справки или акта о результатах проверки, которые должны содержать констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. По решению представителя Инспекции по результатам проверки могут оформляться:

- представление об устранении выявленных нарушений (приложение 3);
- требование о приостановке работ (приложение 4);
- требование о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (приложение 5).

4.17. К материалам результатов проверки могут прилагаться копии документов, подтверждающие изложенные факты или выводы. Оформленные результаты проверок доводятся до сведения работодателя или уполномоченного им лица под роспись об ознакомлении.

5. Права и обязанности представителей Инспекции

5.1. Представители Инспекции вне зависимости от их уровня в структуре Инспекции наделяются равным объемом прав, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. Они вправе в установленном порядке посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, в которых работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения прав и законных интересов работников в рамках, предусмотренных законодательством, настоящим Положением.

В предусмотренных нормативными правовыми актами случаях допуск представителей Инспекции к проверке осуществляется с соблюдением режимных требований.

5.2. В соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации представители Инспекции имеют право:

5.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях и структурных подразделениях, где работают члены Профсоюза.

5.2.2. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.2.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.4. Беспрепятственно получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

5.2.5. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), представлять интересы пострадавшего (по его письменному заявлению) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса.

5.2.6. Предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.2.7. Направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения, и контролировать выполнение представлений.

5.2.8. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.2.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

5.2.10. Обращаться к работодателю и в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

5.2.11. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих нормы трудового права.

5.2.12. Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в установленном порядке.

5.2.13. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

5.2.14. При осуществлении своих полномочий взаимодействовать с представителями органов государственного управления и государственного регулирования безопасности, надзора и контроля в области охраны труда, правоохранительных и общественных организаций.

5.3. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда представители Инспекции вправе:

5.3.1. Входить в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.3.2. Требовать от представителей организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов проведенной оценки.

5.3.3. Участвовать в урегулировании разногласий между работниками и работодателем (представителями работодателя) по вопросам специальной оценки условий труда.

5.3.4. Выходить с предложением к руководству профсоюзной организации об обжаловании результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.3.5. Выдвигать мотивированные предложения по проведению внеплановой специальной оценки условий труда.

5.4. Представители Инспекции обязаны:

5.4.1. Защищать права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, предоставление гарантий и компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работников в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.4.2. Способствовать объективному информированию членов Профсоюза о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

5.4.3. Использовать в полной мере объем полномочий, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и настоящим Положением, в целях реализации задач и функций Инспекции.

5.4.4. Содействовать повышению эффективности деятельности и созданию положительного имиджа Инспекции среди членов Профсоюза.

5.4.5. Вносить в соответствующие профсоюзные органы предложения по улучшению условий и охраны труда, а также оказывать им консультативную помощь по данным вопросам.

5.4.6. Актуализировать и повышать уровень знаний по вопросам охраны труда.

5.4.7. Осуществлять подготовку отчетных документов о своей деятельности и периодически отчетываться на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза.

5.5. *Главный технический инспектор труда Профсоюза:*

5.5.1. Осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью Инспекции в соответствии со своими полномочиями.

5.5.2. Участвует в подборе и согласовывает представленные первичными организациями Профсоюза кандидатуры на должности технических инспекторов труда.

5.5.3. Контролирует и координирует работу технических инспекторов труда Профсоюза и организаций Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля, осуществляет методическое руководство их деятельностью.

5.5.4. Разрабатывает с привлечением отдела охраны труда аппарата Профсоюза сводный план работы Инспекции Профсоюза на год.

5.5.5. Принимает решение о внеплановых проверках организаций техническими инспекторами труда Профсоюза.

5.5.6. Обобщает информацию о деятельности Инспекции, по поручению Председателя Профсоюза докладывает выборным руководящим органам Профсоюза о деятельности Инспекции, организует проведение семинаров-совещаний с представителями Инспекции.

5.5.7. Составляет на основании полученных из организаций Профсоюза данных, оформленных в соответствии с установленными требованиями, и с привлечением отдела охраны труда аппарата Профсоюза ежегодный отчет о работе Инспекции (приложение 6).

5.5.8. Разрабатывает совместно с техническими инспекторами труда Профсоюза локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность представителей Инспекции по охране труда, представляет их председателю Профсоюза для последующего вынесения на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.

5.5.9. Информировать представителей Инспекции в организациях о вступлении в силу нормативных актов, регламентирующих особенности трудовых отношений в сфере условий и охраны труда, которые принимаются федеральными органами государственной власти.

5.5.10. Взаимодействует на федеральном уровне с органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих требования безопасности, нормы трудового права и охраны труда.

5.5.11. Обращается в органы государственной власти федерального уровня за разъяснениями порядка применения отдельных норм трудового права и охраны труда.

5.5.12. Разъясняет представителям Инспекции вопросы применения законодательства о труде.

5.5.13. Оказывает содействие выборным органам первичных профсоюзных организаций при обжаловании в судебном порядке результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.5.14. По поручению Председателя Профсоюза лично проводит проверки соблюдения законности и прав трудящихся – членов Профсоюза в организациях и участвует в расследовании несчастных случаев в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.5.15. Проводит периодические семинары-совещания с техническими инспекторами труда по актуальным вопросам осуществления профсоюзного контроля и результатам работы Инспекции за отчетный период.

5.5.16. Организует с привлечением отдела охраны труда аппарата Профсоюза обучение (повышение квалификации) представителей Инспекции.

5.5.17. Ведет переписку с государственными и профсоюзными органами и организациями от имени Инспекции.

Заместитель главного технического инспектора труда Профсоюза исполняет обязанности главного технического инспектора труда во время его отсутствия.

5.6. *Технический инспектор труда Профсоюза:*

5.6.1. Осуществляет под руководством главного технического инспектора труда Профсоюза реализацию необходимых мер для выполнения решений выборных руководящих органов Профсоюза по вопросам контроля состояния условий и охраны труда.

5.6.2. Проводит проверки соблюдения законодательства об условиях и охране труда в организациях, где работают члены Профсоюза, в том числе, по поручению главного технического инспектора труда Профсоюза.

5.6.3. Оказывает содействие главному техническому инспектору труда Профсоюза в реализации задач и функций Инспекции, выполняет его поручения.

5.7. *Технический инспектор труда организации:*

5.7.1. Осуществляет в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, инструкциями и рекомендациями, разработанными главным техническим инспектором труда Профсоюза, инспекционную деятельность в организации.

5.7.2. Составляет и реализует план (сводный план) работы технической инспекции труда в организации.

5.7.3. Незамедлительно информирует главного технического инспектора труда Профсоюза о фактах несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом).

5.7.4. Участвует в расследовании несчастных случаев, подлежащих расследованию и учету. Копию акта расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом направляет главному техническому инспектору труда Профсоюза.

5.7.5. Дает разъяснения членам Профсоюза по вопросам применения законодательства об охране труда, имеющие рекомендательный характер.

5.7.6. Ведет учет и информирует главного технического инспектора труда Профсоюза о ходе своей работы и ее результатах.

5.7.7. Представляет в установленном порядке в профсоюзный комитет, назначивший инспектора на должность и главному техническому инспектору труда Профсоюза отчет о своей деятельности по утвержденной форме.

5.7.8. Оказывает методическую, консультационную и иную помощь первичной организации Профсоюза.

5.7.9. Организует, координирует и осуществляет методическое руководство работой уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации.

5.7.10. Выносит на решение собрания, профсоюзного комитета вопросы, определяемые обязанностями и правами технического инспектора труда.

5.8. Технические инспекторы труда, независимо от статуса, в установленном порядке не реже одного раза в три года проходят обучение (повышение квалификации) по специальной программе с последующей проверкой знаний (аттестацией) и выдачей соответствующего удостоверения.

6. Обеспечение деятельности представителей Инспекции

6.1. Представителям Инспекции в соответствии с коллективными договорами, соглашениями могут предоставляться в пользование на время исполнения обязанностей необходимые для их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства и средства связи, средства индивидуальной защиты, а также нормативно – техническая документация, содержащая требования безопасности и охраны труда.

6.2. Финансирование деятельности представителей Инспекции осуществляется:

- для главного технического инспектора труда Профсоюза, технических инспекторов труда Профсоюза – за счет средств бюджета Профсоюза;

- для технических инспекторов труда организаций – за счет средств первичных профсоюзных организаций. При включении соответствующих условий в коллективный договор деятельность технического инспектора труда организации может финансироваться за счет средств работодателя.

6.3. Исполнение обязанностей представителя Инспекции в дополнение к обязанностям по занимаемой должности является основанием для произведения лицу, наделенному соответствующим статусом, доплаты за систематическое осуществление функций представителя Инспекции. Конкретный размер доплаты определяется выборными руководящими органами Профсоюза и его первичных организаций.

6.4. Для осуществления деятельности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза и технического инспектора труда организации, ему выдается удостоверение установленного образца (приложение 7), которое подписывает председатель Профсоюза. Приобретение бланков удостоверений и учет выданных удостоверений осуществляет отдел охраны труда аппарата Профсоюза установленным порядком.

6.5. Техническому (главному техническому) инспектору труда могут предоставляться гарантии, предусмотренные ст. 25, 26, 27 Федерального Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В соответствии с коллективными договорами, соглашениями

техническому (главному техническому) инспектору труда могут предоставляться дополнительные гарантии и компенсации.

6.6. Работодатель, его представители и должностные лица несут ответственность за нарушение прав представителей Инспекции или воспрепятствованию их законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.7. Неправомерные действия представителей Инспекции могут быть обжалованы в выборных профсоюзных органах, назначивших их на должность, или в суде.

7. Порядок внесения изменений в Положение

7.1. Ответственным за актуализацию Положения является отдел охраны труда аппарата Профсоюза.

7.2. В случае, если инициатором изменений выступает не представитель Инспекции, то он должен представить главному техническому инспектору труда Профсоюза письменное обоснование практической целесообразности таких изменений.

7.3. Решение о внесении изменений принимает президиум ЦК Профсоюза по представлению главного технического инспектора труда Профсоюза.

7.4. В плановом порядке Положение пересматривается один раз в пять лет.

8. Нормативные ссылки

8.1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. «Трудовой кодекс Российской Федерации» (статьи 1, 2, 212, 219, 229, 229.1, 229.2, 229.3, 370, 374 – 378).

8.2. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (статьи 13, 19, 20).

8.3. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статьи 6, 9, 17, 24 -26).

8.4. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (статья 15).

8.5. Федеральный закон от 21 ноября 1995 г. № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии» (статьи 13, 14, 15, 16, 19).

УТВЕРЖДАЮ

Председатель _____
(наименование профсоюзной организации)

(личная подпись)

(инициалы, фамилия)

«____» _____ 20 г.

ПЛАН РАБОТЫ

технической инспекции труда

наименование профсоюзной организации

на 20 год

(Рекомендуемый вариант)

Приоритетные задачи: Формулируются понятные и реально выполнимые задачи, решение которых достигается путем реализации в установленные сроки запланированных мероприятий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Кто привлекается
1. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Планируется проверка соответствия локальных нормативных актов работодателя нормам трудового права в области охраны труда, фактического исполнения работодателем положений и требований локальных нормативных актов, качества и сроков устранения недостатков, отмеченных при проверках вопросов безопасности и охраны труда федеральными надзорными и контрольными органами, соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев, другие вопросы контроля).				
2. Проверка состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором и соглашениями. (Планируется проверка непосредственно на рабочих местах, с учетом приоритетности, состояние условий и охраны труда. Приоритетность проверок определяется повышенной опасностью работ, фактическим уровнем травматизма, количеством недостатков, отмеченных при предыдущих проверках).				
3. Контроль за соблюдением требований законодательства при проведении специальной оценки условий труда. (Планируется проверка соблюдения прав работника, профсоюза и выполнения обязанностей работодателя при проведении специальной оценки условий труда. Планируется также участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Проверяется последовательность и правильность проведения идентификации и измерения вредных (опасных) факторов, установления класса (подкласса) условий труда).				

4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства. Проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.				
5. Участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.				
6. Оказание методической помощи профсоюзному активу в проведении контрольно-профилактической работы по охране труда. (Планируются мероприятия по информированию работников о состоянии условий труда и выявленных нарушениях законодательства об охране труда, проведению разъяснительной работы и пропаганде передового опыта по предупреждению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда. Планируются также мероприятия по обучению профсоюзного актива, координации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, другие мероприятия).				
7. Оперативные мероприятия. (Дополнительно вносятся в план мероприятия по выполнению поступивших указаний президиума ЦК Профсоюза, главного технического инспектора труда Профсоюза, председателя профкома. Вносятся мероприятия по участию в расследовании несчастных случаев, рассмотрению трудовых споров, подготовке обращений о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства).				

Технический
(главный технический)
инспектор труда

подпись

фамилия, имя, отчество

Примерный перечень вопросов тематических проверок состояния условий и охраны труда

1. Соблюдение положений Отраслевого соглашения, коллективного договора (соглашения), других локальных нормативных правовых актов организации, касающихся вопросов охраны труда.
2. Организация охраны труда при производстве радиационно опасных (ядерно опасных, взрывных) работ.
3. Соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.
4. Выполнение мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда.
5. Принимаемые меры по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнению предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.
6. Наличие в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром.
7. Своевременность проведения и результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах.
8. Своевременность проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов.
9. Эффективность вентиляционных систем, состояние предохранительных приспособлений, сигнальных и защитных устройств.
10. Обеспечение и правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты.
11. Своевременность проведения обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда.

12. Организация хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
13. Соблюдение норм выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
14. Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.
15. Обоснованность расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
16. Своевременность и правильность предоставления работникам государственных гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов.
17. Организация проведения медицинских осмотров.
18. Регулирование труда женщин и работников в возрасте до 18 лет.
19. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
20. Организация работ с повышенной опасностью.

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности
Техническая инспекция труда

наименование профсоюзной организации

почтовый адрес, телефон, факс

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ 20 г.
об устранении выявленных нарушений законодательства, иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права

Кому _____

фамилия, имя, отчество

должность, название подразделения, организации

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового
кодекса Российской Федерации, статьей 25 Федерального закона «О
специальной оценке условий труда» ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие
нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	2	3

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу
сообщить в техническую инспекцию труда в срок до _____ 20 ____ г.

Технический
(главный технический)
инспектор труда

подпись

фамилия, имя, отчество

Представление получил _____

фамилия, имя, отчество, должность

дата, время

подпись

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности
Техническая инспекция труда

наименование профсоюзной организации

почтовый адрес, телефон, факс

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20 г.
о приостановке работ из-за непосредственной угрозы жизни и здоровью работников

Кому _____
фамилия, имя, отчество

должность, название подразделения, организации

Копия: председателю профсоюзной организации

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового
кодекса Российской Федерации, статьей 25 Федерального закона «О
специальной оценке условий труда» требую ПРИОСТАНОВИТЬ

наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или производственных участков

рабочих мест и т.д. с изложением нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статью и пункты законодательных и

иных нормативных правовых актов об охране труда

Технический
(главный технический)
инспектор труда

подпись

фамилия, имя, отчество

Требование получил _____
фамилия, имя, отчество, должность

дата, время

подпись

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности
Техническая инспекция труда

наименование профсоюзной организации

почтовый адрес, телефон, факс

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20 г.

о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового
законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытию фактов
несчастных случаев на производстве

Кому _____
фамилия, имя, отчество руководителя организации,

органа государственного управления, регулирования, надзора и контроля

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О
профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370
Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 25 Федерального закона
«О специальной оценке условий труда» обращаюсь с требованием о
привлечении к _____ ответственности
дисциплинарной, административной, уголовной

должность, Ф.И.О лица (лиц), допустившего (допустивших) нарушение

за _____
краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и иные нормативные правовые акты

об охране труда, предупреждении профессиональных заболеваний

О принятом решении прошу сообщить в техническую инспекцию труда в
срок до _____
число, месяц, год

Приложение: Представление от _____ 20__ г. № _____

Технический
(главный технический)
инспектор труда

подпись

фамилия, имя, отчество

ОТЧЕТ
о работе технического
инспектора труда за _____ год

фамилия, имя отчество

наименование профсоюзной организации

Составляется один раз в год и не позднее 15 февраля после отчетного периода представляется в профсоюзный комитет, назначивший инспектора на должность, и главному техническому инспектору труда Профсоюза. При наличии нескольких технических инспекторов труда в организации, главному техническому инспектору труда Профсоюза представляется сводный отчет за организацию.

№ п/п	Наименование мероприятия (показателя)	Измеренное значение
1.	Количество проверенных рабочих мест, из них:	
1.1.	рабочих мест с техногенными источниками ионизирующего излучения	
2.	Доля проверенных рабочих мест от общего числа подконтрольных рабочих мест, %	
3.	Количество выявленных нарушений, из них:	
3.1.	по рабочим местам с источниками ионизирующего излучения	
4.	Количество проверок проведения специальной оценки условий труда, из них:	
4.1.	при работе в составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда	
5.	Количество проверок выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями	
6.	Выдано представлений об устранении нарушений, из них:	

6.1.	по рабочим местам с техногенными источниками ионизирующего излучения	
7.	Доля устраненных нарушений от их общего числа, %	
8.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве, из них:	
8.1.	-групповых;	
8.2.	-тяжелых;	
8.3.	-со смертельным исходом	
9.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве (количество)	
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства и производственных объектов (количество)	
11.	Количество независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	
11.1.	выдано заключений	
11.2.	в т.ч. отрицательных	
12.	Предъявлено требований работодателю о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (количество)	
13.	Установленное количество невыполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями	
14.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них:	
14.1.	-работодателю;	
14.2.	-в федеральные службы;	
14.3.	-в органы прокуратуры	
15.	Привлечено к ответственности лиц на основании направленных требований, в том числе:	
15.1.	-дисциплинарной;	
15.2.	-административной;	
15.3.	-уголовной	

16.	Участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (количество документов)	
17.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также изменениями условий труда (количество трудовых споров)	
18.	Количество рассмотренных письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них:	
18.1	разрешено в пользу работников	
19.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технического инспектора труда, из них:	
19.1.	разрешено в пользу работников	

Технический
инспектор труда

подпись

фамилия, имя, отчество

Форма
удостоверения технического
(главного технического) инспектора труда

Внутренняя сторона
Левая часть
Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

УДОСТОВЕРЕНИЕ №
Выдано «___» _____ 20___ г.

фамилия, имя, отчество

является техническим (главным техническим) инспектором труда

наименование профсоюзной организации

Председатель _____
подпись
печать

Правая часть

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО до _____
дата

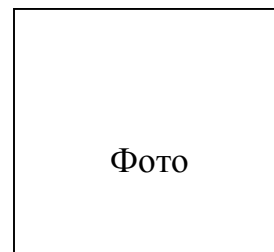
Председатель _____
подпись, печать

ПРОДЛЕНО до _____
дата

Председатель _____
подпись, печать

ПРОДЛЕНО до _____
дата

Председатель _____
подпись, печать



личная подпись

Настоящее удостоверение действительно в организациях, входящих в
РПРАЭП